

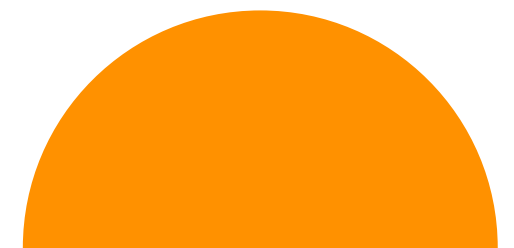
SUCESIÓN

Inicial Actores Sucesores Posiciones Flujos Gestión Organigrama Sucesión Dashboard Pool



Evolutione y crezca.

Impulse la movilidad en su empresa y aumente el rendimiento de la fuerza laboral.



Logre ventajas estratégicas identificando los cargos claves en su organización y seleccionando a los mejores colaboradores para cubrir dichos puestos.

Carga Inicial

Módulo amigable que permite la integración de datos provenientes de otros sistemas.

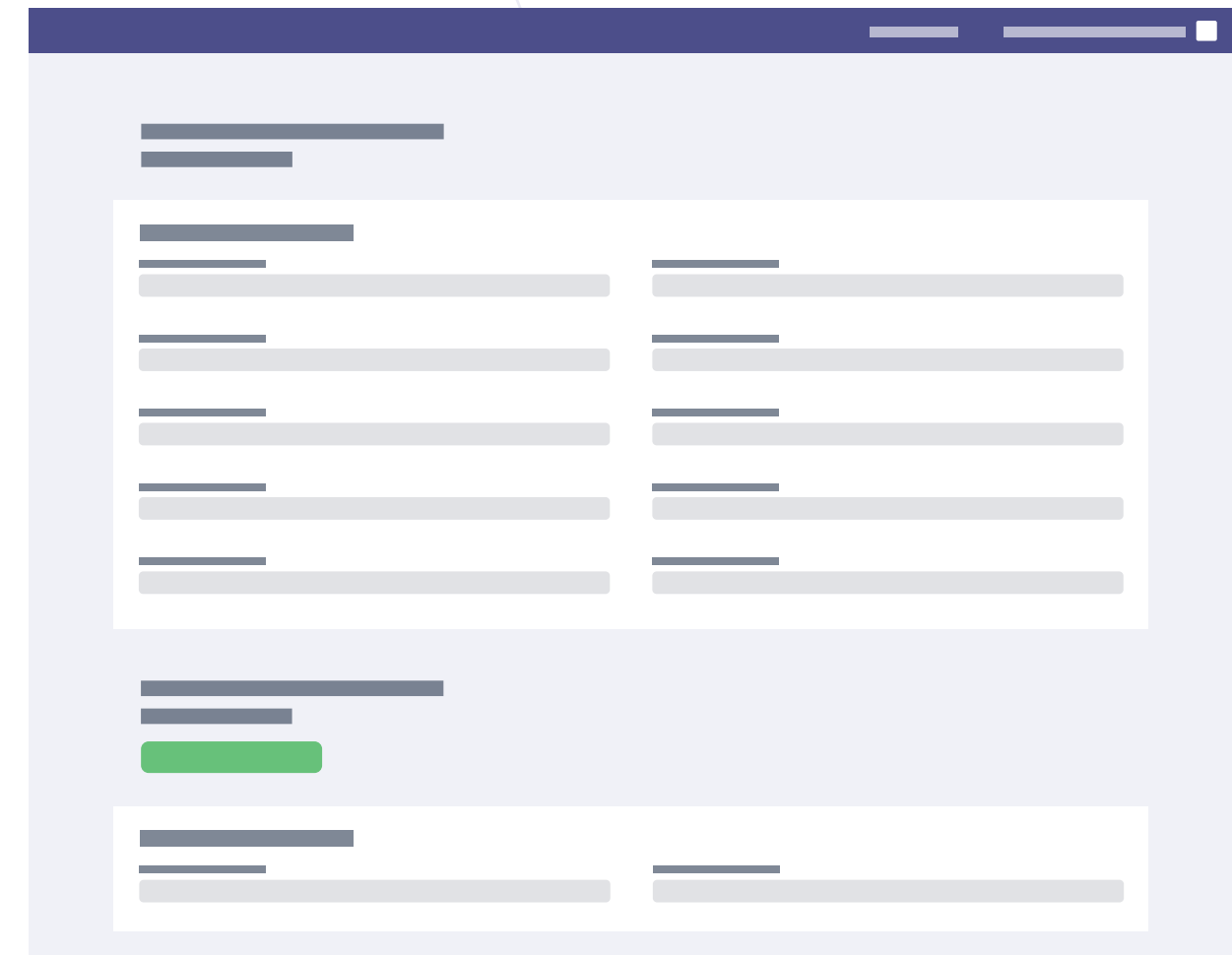
Openagora pone a su alcance y facilita ingresar información de sus colaboradores desde otros sistemas, a través de cargas masivas en Excel o web services, para poder ser utilizados en la búsqueda y reportería de los sucesores.



Gestión de Actores

Administre la sucesión de forma corporativa y de modo simultáneo, contribuyendo a la gestión del proceso en diferentes áreas de su empresa.

Openagora “parametriza” la gestión de sucesores en el sistema.

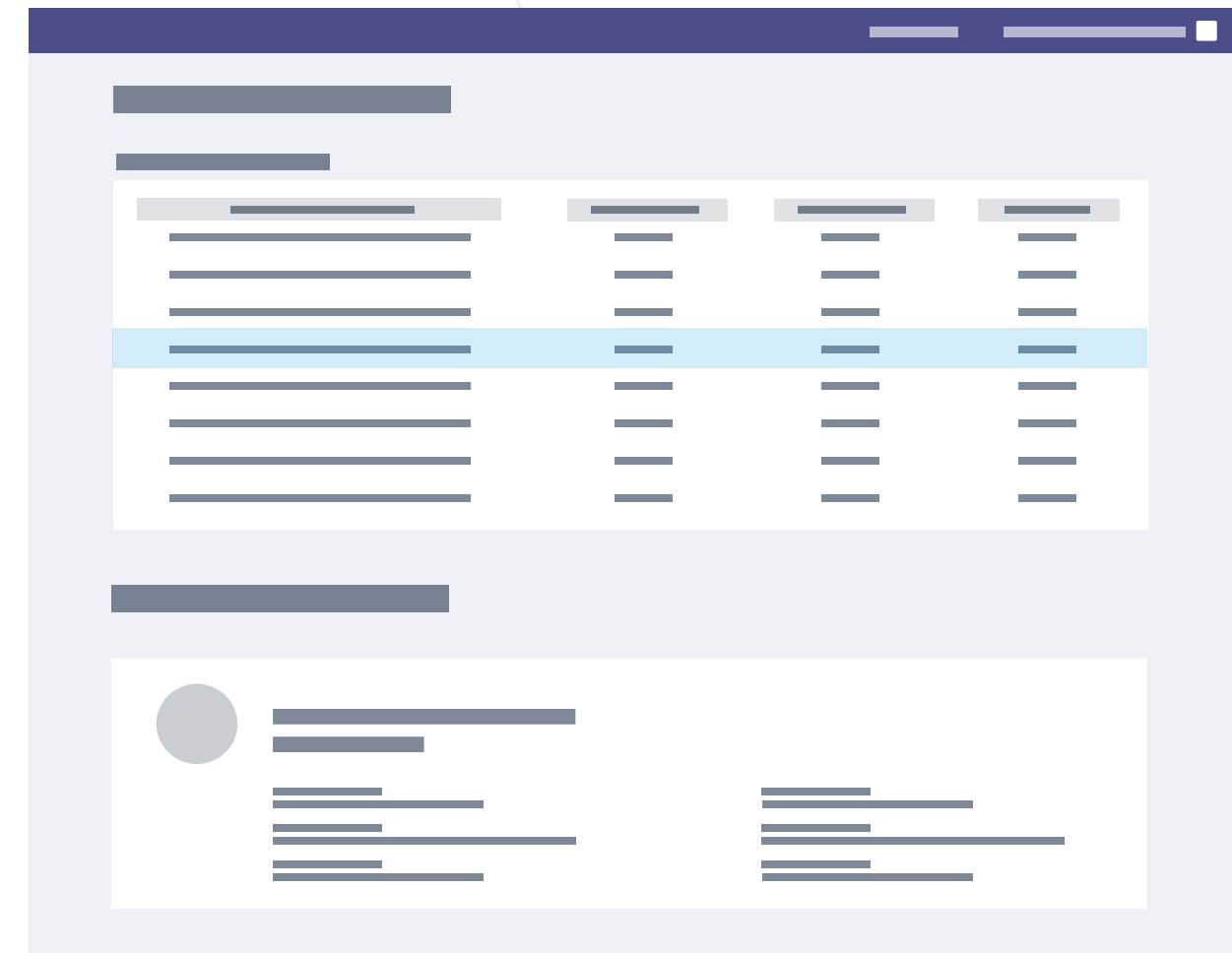


Búsqueda y Asignación de Sucesores

Encuentre en su organización al mejor sucesor para un cargo.

Openagora pone a su alcance un amplio listado de variables tales como:

- Nivel de desempeño
- Idioma
- Nivel de renta
- Formación
- Intereses
- Talento
- Certificaciones
- Experiencia Laboral



Flujos de sucesión

Utilice las mejores prácticas de la industria usando flujos predefinidos en el sistema.

Openagora provee de flujos prediseñados, facilitando el proceso de selección de sucesores.



Gestión de Sucesores

Compare de forma eficiente a los sucesores a través de ranking y múltiples indicadores, tales como, readiness, experiencia, desempeño y potencial.

Openagora cuenta con el diseño que permite calcular el readiness y también jerarquizar en virtud de sus características y cualidades a los sucesores seleccionados en base a distintos criterios.



Organigrama

Visualice el organigrama de su empresa, identifique fácilmente los cargos críticos y los posibles sucesores para cada uno de ellos.

Openagora provee la visualización de un organigrama, de una forma simple.



Plan de Sucesión

Diseñe sus propios planes de sucesión incluyendo readiness, prioridad y costo.

Obtenga fácilmente el costo total del plan de sucesión.

Openagora facilita la posibilidad de crear planes de sucesión.



Dashboard de indicadores

Visualice de modo simple el status de los cargos críticos.

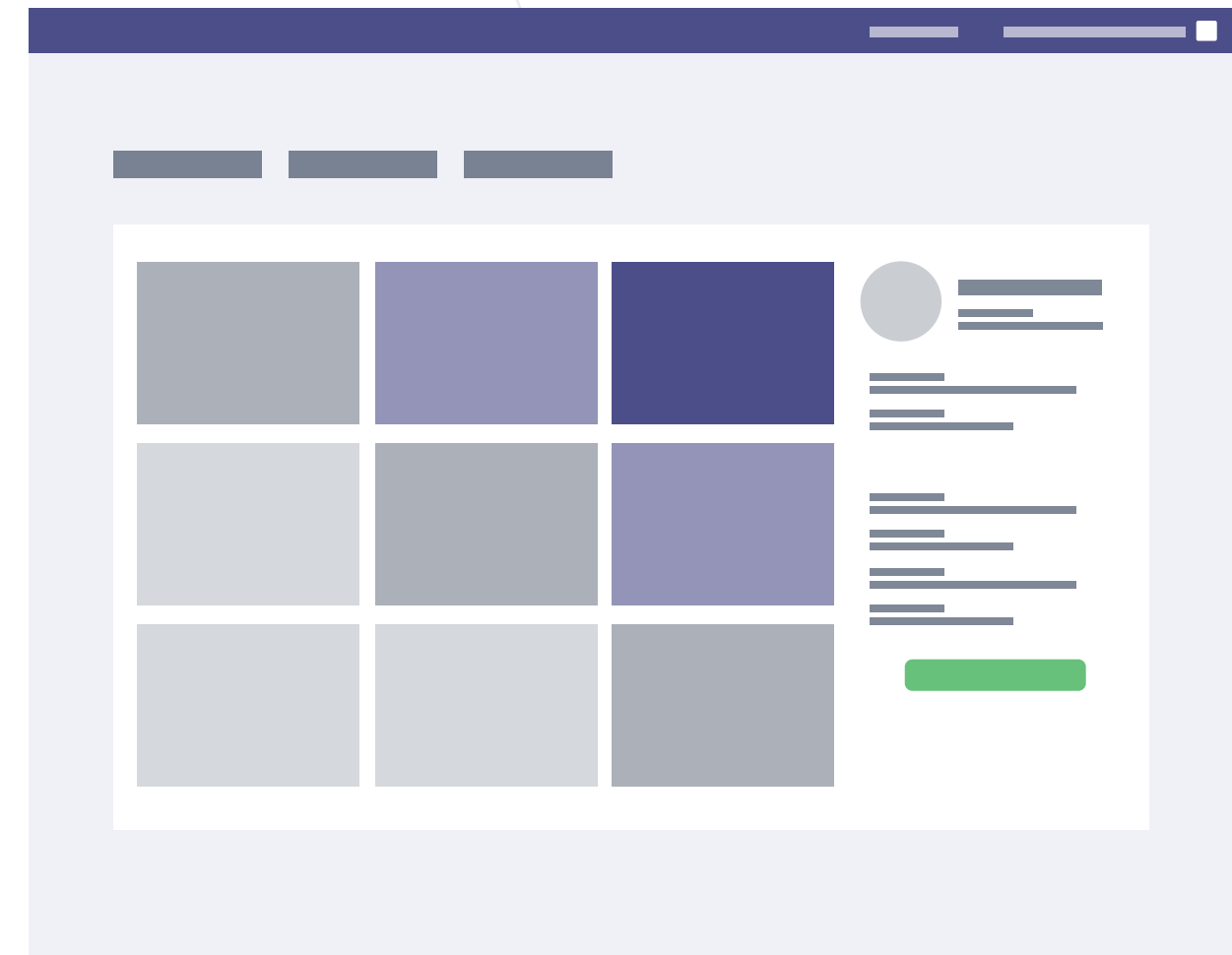
Integre información actualizada de los planes de sucesión, tales como estado, costos, tipo de plan.

Openagora pone a su alcance diversos reportes e indicadores de modo oportuno.



Identificación del Pool de Talento

Identifique el pool de talento de la compañía, apoyándose en nuestra matriz ninebox de fácil y ejecutiva presentación.





Soluciones cloud de alta calidad, que le permitan potenciar su capital humano, ayudándolos a alcanzar sus metas, a través de un servicio integral con nuestros módulos de gestión para recursos humanos, entregando soluciones rápidas, flexibles y de calidad.

Contáctanos:
conversemos@openagora.com
Call Center:
+56 2 26968925