



# DESEMPEÑO

Competencias

Objetivos

180/360

Matricial

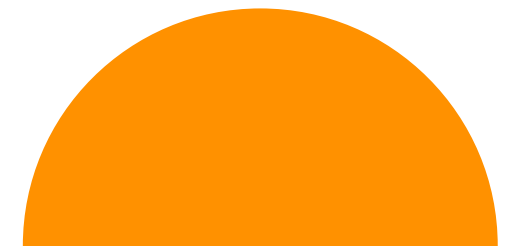
P. Desarrollo

Feedback



# Alcance los objetivos conservando y potenciando el desarrollo laboral de sus equipos

Conozca el perfil y rendimiento de sus colaboradores, pondere competencias junto a posibilidades de desarrollo.



Openagora ayuda a integrar todos los procesos de evaluación y seguimiento necesarios para orientar la toma de decisiones apropiada en su empresa.

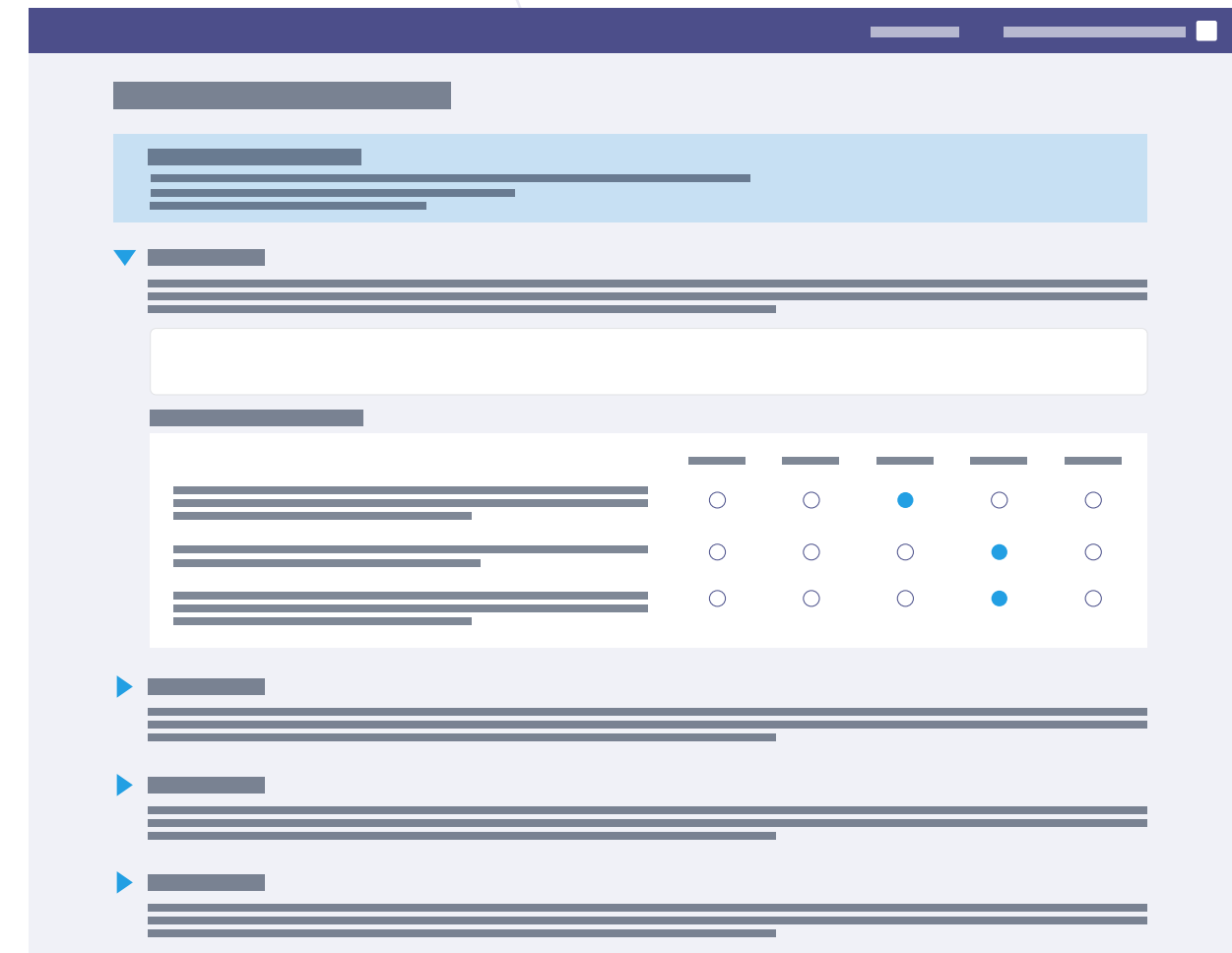
## Evaluación de Competencias

Identifique y evalúe la presencia de competencias en sus colaboradores.

Defina las competencias globales y propias de cada cargo.

Promueva el compromiso y crecimiento de sus colaboradores implementando procesos integrales de evaluación.

**Openagora presenta amplios diseños de medición para un análisis completo y detallado de las posibilidades de desarrollo de sus equipos de trabajo.**



## Evaluación de Competencias

### Diccionario de Competencias

Diferencie por proceso los diversos grupos de competencias como: organizacionales, propias del cargo, de liderazgo o de potencial.

Evalúe a sus colaboradores por su nivel de desarrollo en cada competencia o por comportamientos específicos.

En nuestra plataforma puede construir su propio diccionario de competencias, adaptado a la identidad que desea promover en su organización.

### Perfiles de competencias

Modele los perfiles de competencias que desee, diferenciados por cada proceso de evaluación.

Gestione familias de cargos por unidades organizacionales o actividades relacionadas entre sí.

En Openagora puede crear perfiles combinados de acuerdo a la información que busca, tal como, identificar nivel de conocimiento, frecuencia o calidad de las competencias evaluadas.



## Evaluación de Competencias

### Evaluar competencias

Cree una evaluación de competencia basada en su grado de importancia dentro de la organización.

Establezca indicadores y escalas de evaluación propias que muestren la información que desea obtener.

Defina los valores esperados en cada competencia e identifique las brechas existentes.

Enriquezca el feedback registrando el argumento por cada ponderación y/o comparando la evaluación de jefatura y la autoevaluación del colaborador.

Openagora ofrece reportes detallados por conducta, categoría o grupos de competencias, junto a la posibilidad de establecer indicadores cualitativos o cuantitativos para la evaluación final.

### Reportes

Personalice sus reportes finales de evaluación para jefes y colaboradores con gráficas y tablas llamativas.

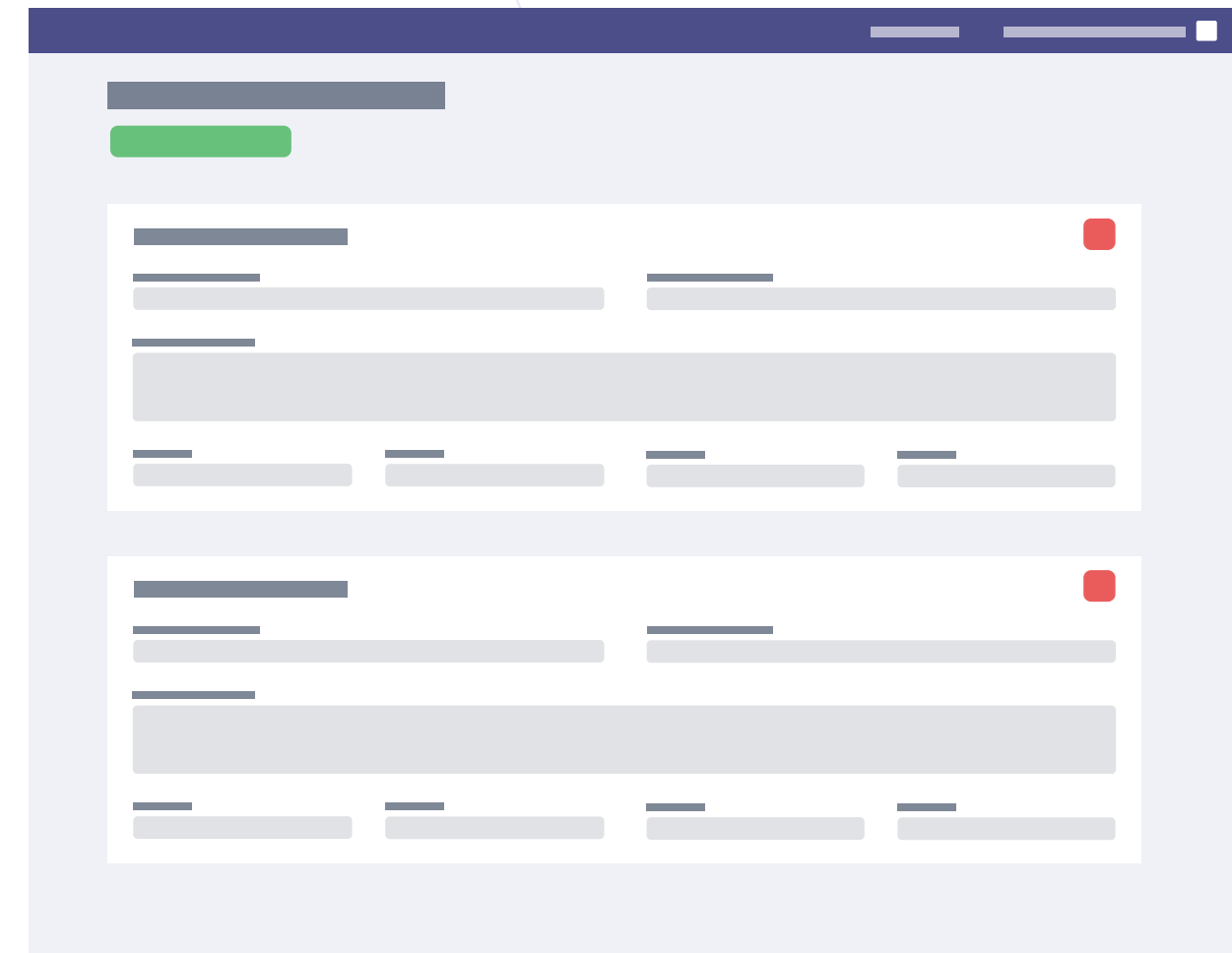


## Evaluación de Objetivos

Identifique y haga converger los objetivos globales e individuales a través de procesos de definición, actualización y seguimiento continuo.

Promueva el accountability en sus equipos estableciendo metas claras y precisas.

**Openagora ofrece diseñar sus propios indicadores de gestión y proporciona acceso directo a reportes consolidados para el seguimiento y toma de decisiones.**



## Evaluación de Objetivos

### Definir Objetivos

Comparta de forma transparente los objetivos en su organización.

Establezca etapas precisas para proponer y validar metas.

Construya indicadores propios por grupos de objetivos o unidades de negocio.

En nuestra plataforma tiene la posibilidad de definir metas de forma masiva, individual o por cascadeo organizacional. Openagora cuenta con una variedad de atributos disponibles para evaluar sus metas.

### Gestión continua de objetivos

Manténgase siempre informado de sus resultados con nuestra propuesta de gestión continua de objetivos.

Actualice en tiempo real sus indicadores, ajustándose sin problema a los cambios en el mercado.

### Evaluación de Objetivos

Evalúe periódicamente la productividad de su organización en relación con los objetivos.

Entregue análisis completos a la alta gerencia con nuestra amplia gama de reportes estándares y customizados.

Openagora dispone de informes con gráficas dinámicas según sus filtros de búsqueda.





## Evaluación de 180 / 360

Afiance los resultados de sus procesos de desempeño con evaluaciones integrales que conlleven la participación de todos los niveles jerárquicos.

Potencie la retroalimentación desde la información obtenida en un proceso 360.

**Diseñe en nuestra plataforma el modelo 360 que mejor identifique a su organización, y obtenga resultados diferenciados por cada tipo de evaluador.**



## Evaluación de 180 / 360

### Definición de Duplas 360

Gestione de forma centralizada las duplas 360, basada en las relaciones internas de sus equipos de trabajo.

Seleccione en nuestra plataforma la manera más adecuada de definir duplas, ya sea, por carga centralizada, cálculo automático desde su estructura o propuesta desde jefaturas y colaboradores.

### Administración de duplas 360

Gestione las ponderaciones de cada 360.

Defina los tipos de evaluadores 360.

### Propuesta de evaluadores 360

Logre un proceso 360 transparente otorgando la posibilidad a sus colaboradores de proponer sus propias duplas de evaluación.

Nuestra plataforma permite establecer propuestas desde las jefaturas, y del colaborador, además incluir libertad de evaluación para los seleccionados.

### Reportes

Mostramos reportes detallados de sus procesos 360, con análisis de puntos, promedios y categorías por tipos de evaluador.

Entregue esta información a sus equipos y podrá generar feedback completos junto con realizar análisis globales del desempeño.



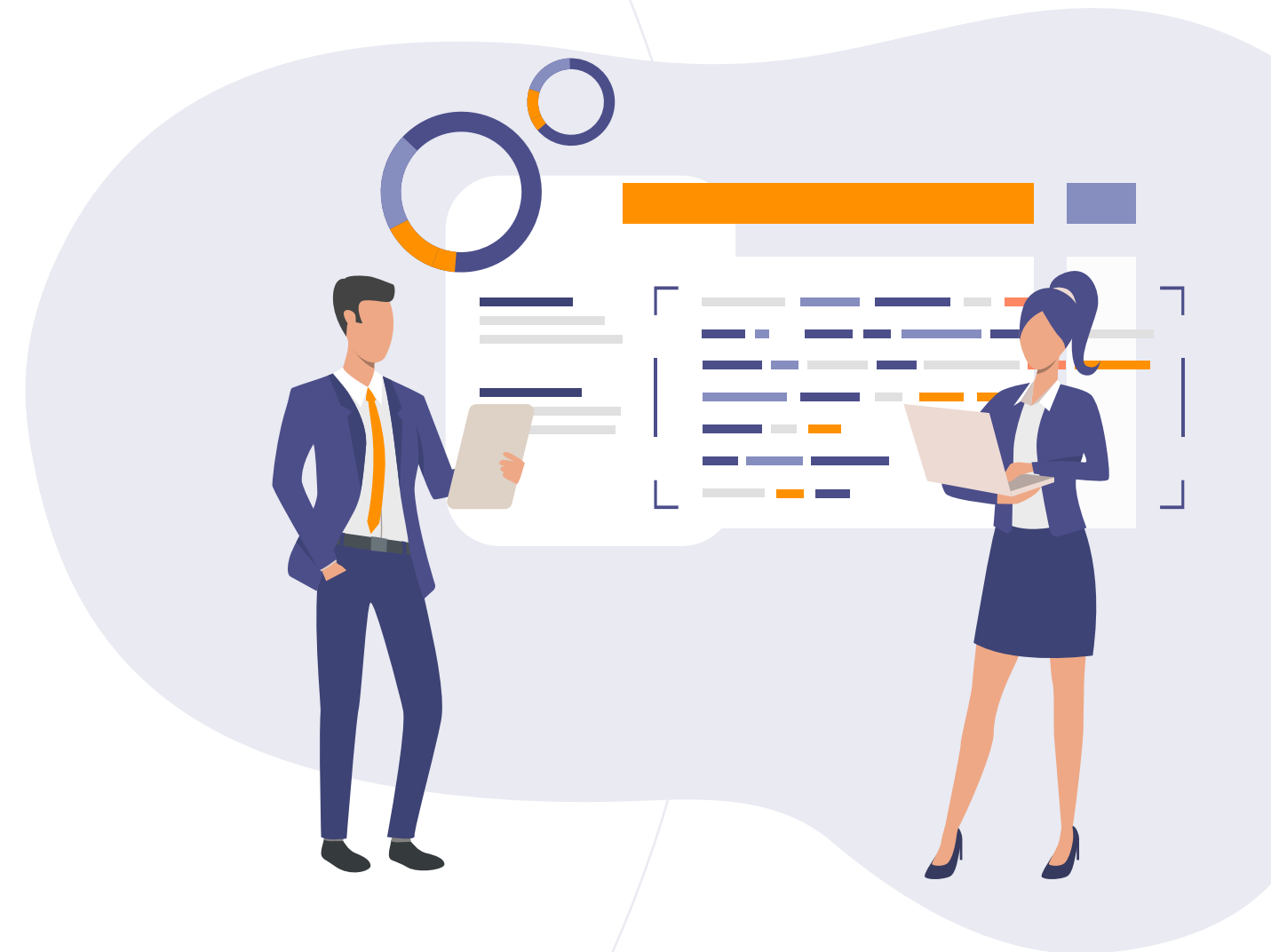
## Evaluación Matricial

Integre evaluaciones funcionales y matriciales en un mismo modelo de desempeño.

Obtenga resultados diferenciados, evaluando a sus colaboradores sobre sus funciones básicas y su participación en proyectos específicos.

Promueva la comunicación entre jefaturas compartidas.

**Nuestra plataforma permite diseñar procesos ajustados a estructuras matriciales y crear indicadores customizados para cada tipo de supervisión.**



## Planes de Desarrollo

Brinde a sus equipos herramientas que les permitan definir planes de acción para mejorar y potenciar sus competencias.

Defina programas de crecimiento globales e individuales alineados a las metas de la organización.

Establezca protocolos de acompañamiento a través de programas enfocados en las oportunidades de mejora de cada colaborador.

**Con Openagora puede establecer procesos de definición y seguimiento de compromisos de desarrollo en toda su organización. Además, tiene la oportunidad de instaurar planes masivos agrupados por área, perfil de cargo o resultado de desempeño.**

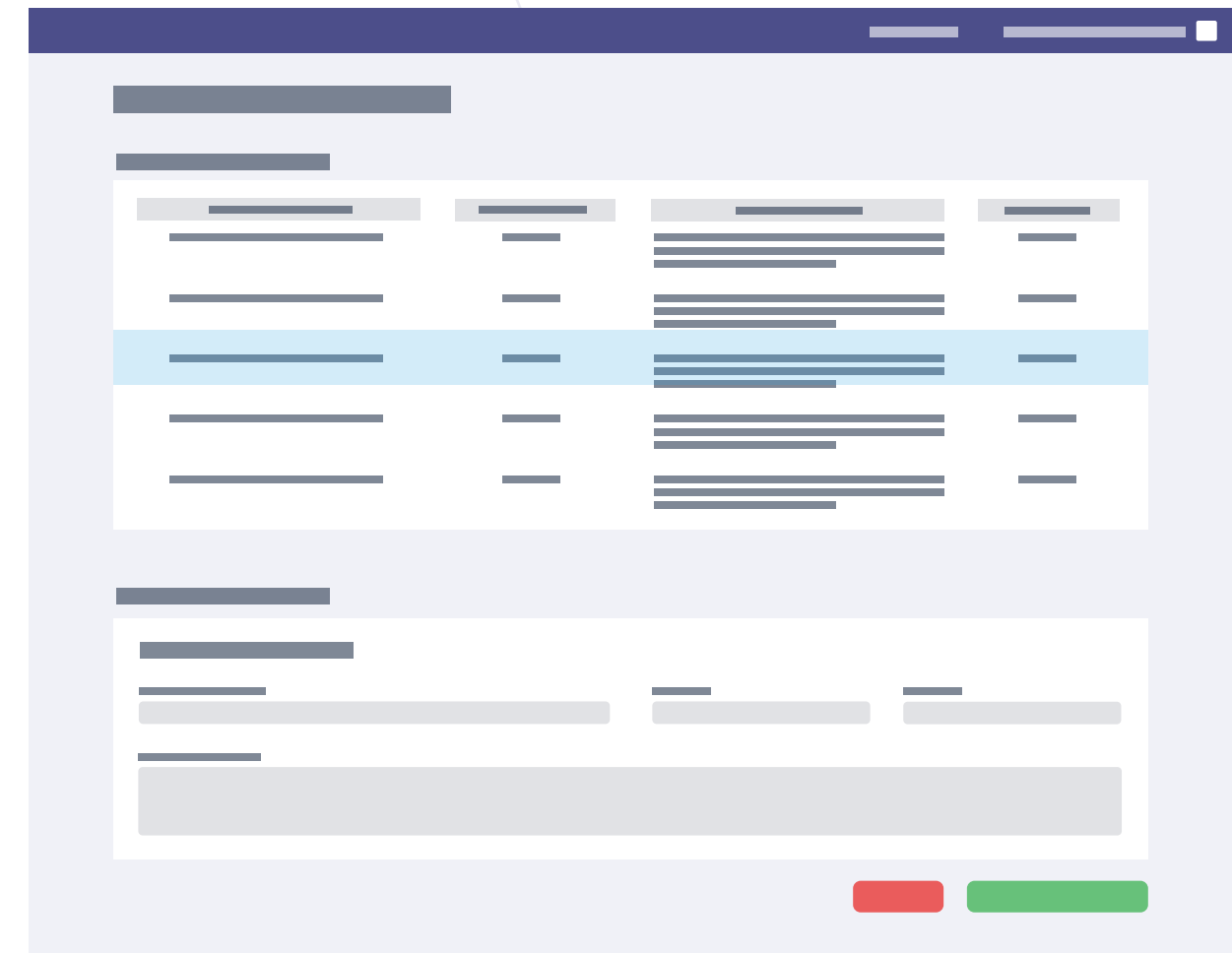


## Feedback Continuo

Fomente el rendimiento continuo en su empresa con un sistema de retroalimentación dinámico entre jefaturas y equipos.

Documente en tiempo real los reconocimientos cualitativos de los colaboradores.

**Openagora propone escoger entre métodos de feedback lineales o 360 que transparenten el rendimiento individual en su organización.**





Soluciones cloud de alta calidad, que le permitan potenciar su capital humano, ayudándolos a alcanzar sus metas, a través de un servicio integral con nuestros módulos de gestión para recursos humanos, entregando soluciones rápidas, flexibles y de calidad.

**Contáctanos:**  
[conversemos@openagora.com](mailto:conversemos@openagora.com)  
**Call Center:**  
+56 2 26968925